



ГЕНЕРАЛЬНАЯ  
ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРИКАЗ**

22.12.2021

№ 774

Москва

**О системе подготовки кадров,  
дополнительного профессионального образования работников  
органов и организаций прокуратуры Российской Федерации**

В целях развития кадрового потенциала прокуратуры Российской Федерации, обеспечения надлежащих условий для функционирования и совершенствования системы подготовки кадров, дополнительного профессионального образования работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации, руководствуясь статьей 81 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 1 статьи 17 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить и ввести в действие приложения № 1–15 к настоящему приказу.

2. Заместителям Генерального прокурора Российской Федерации, начальникам главных управлений и управлений Генеральной прокуратуры Российской Федерации, ректору Университета прокуратуры Российской Федерации (далее – Университет), прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним прокурорам:

2.1. Организовывать в соответствии с требованиями федеральных законов от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», других нормативных правовых актов и настоящего приказа подготовку кадров, получение работниками органов и организаций прокуратуры Российской Федерации дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки.

2.2. Принимать действенные меры к эффективному использованию системы подготовки кадров, дополнительного профессионального образования работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации, включающей следующие элементы:

обучение студентов в соответствии с договорами о целевом обучении в образовательных организациях высшего образования, осуществляющих подготовку кадров для органов прокуратуры Российской Федерации (далее – образовательные организации);

профессиональное обучение молодых специалистов, имеющих классные чины, в учебно-методических отделах прокуратур – межрегиональных центрах профессионального обучения прокурорских работников и федеральных государственных гражданских служащих (далее – межрегиональные центры);

повышение квалификации прокурорских работников и федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) в Университете, институтах (филиалах) Университета;

повышение квалификации гражданских служащих в рамках государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку;

профессиональная переподготовка прокурорских работников в Университете, институтах (филиалах) Университета;

подготовка научных и научно-педагогических кадров в Университете, институтах (филиалах) Университета;

стажировка прокурорских работников и гражданских служащих в структурных подразделениях Генеральной прокуратуры Российской Федерации, подразделениях прокуратур субъектов Российской Федерации, приравненных к ним прокуратур, базовых прокуратурах;

участие прокурорских работников и гражданских служащих в работе конференций, постоянно действующих семинаров Генеральной прокуратуры Российской Федерации, главного управления и управлений Генеральной прокуратуры Российской Федерации по федеральным округам, Университета и его институтов (филиалов), прокуратур субъектов Российской Федерации, городов, районов, приравненных к ним прокуратур;

развитие института наставничества;

самостоятельная учеба по индивидуальным планам профессионального развития, в том числе с использованием возможностей информационно-аналитических систем и цифровых технологий.

2.3. Рассматривать в качестве служебной обязанности прокурорских работников и гражданских служащих повышение квалификации, овладение необходимыми знаниями, умениями и навыками, поддержание их на должном уровне.

2.3.1. Учитывать результаты полученного дополнительного профессионального образования, итоги стажировок прокурорских работников и гражданских служащих при решении вопросов о соответствии прокурора занимаемой должности, гражданского служащего – замещаемой должности, поощрении и продвижении по службе.

2.3.2. Перед назначением работника на должность прокурора города, района и приравненного к ним прокурора специализированной прокуратуры направлять его для обучения по дополнительной профессиональной программе –

программе профессиональной переподготовки в Университет, институты (филиалы) Университета, а на другую руководящую должность в органах прокуратуры – по программе повышения квалификации.

2.4. Исходить из того, что основными целями системы подготовки кадров, дополнительного профессионального образования работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации являются:

развитие у работников органов и организаций прокуратуры профессионально-психологических качеств и навыков, необходимых для успешного решения конкретных практических задач;

совершенствование стиля и методов работы руководителей органов и организаций прокуратуры по управлению, обучению и воспитанию подчиненных работников, в том числе с использованием безопасной высокотехнологичной универсальной цифровой среды системы прокуратуры Российской Федерации;

внедрение на основе системного сбора, обработки, накопления, анализа и обобщения в практику передовых форм и методов работы, основ научной организации труда;

антикоррупционное воспитание студентов, аспирантов, слушателей, прокурорских работников, гражданских служащих, научных и педагогических работников и соблюдение этических норм прокурорского работника Российской Федерации;

продвижение по службе.

2.5. Обеспечивать функционирование элементов системы подготовки кадров, дополнительного профессионального образования работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации в соответствии с утвержденными настоящим приказом положениями и порядками (приложения № 1–15).

3. Главному управлению кадров в целях реализации системы подготовки кадров, дополнительного профессионального образования работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации:

обеспечивать надлежащее взаимодействие с образовательными организациями;

контролировать и координировать работу всех звеньев, входящих в систему подготовки, повышения квалификации, переподготовки кадров и их профессионального обучения;

направлять по согласованию с заместителем Генерального прокурора Российской Федерации, курирующим вопросы деятельности Университета, или ректором Университета представителей Главного управления кадров, кадровых подразделений прокуратур субъектов Российской Федерации и приравненных к ним прокуратур на учебные занятия, проводимые в Университете, его институтах (филиалах), в целях ознакомления с организацией учебного процесса и изучения соблюдения обучающимися учебной (служебной) дисциплины;

обеспечивать совместно с подразделениями Генеральной прокуратуры Российской Федерации проведение постоянно действующего семинара Генеральной прокуратуры Российской Федерации, обращая внимание на обучение лиц, впервые назначенных на прокурорские должности в структурные подразделения Генеральной прокуратуры Российской Федерации;

на основании предложений Университета представлять для утверждения заместителю Генерального прокурора Российской Федерации, курирующему вопросы деятельности Университета, в срок до 1 июня проект плана набора слушателей в Университет на очередной учебный год, предварительно согласованный с заинтересованными подразделениями Генеральной прокуратуры Российской Федерации в части обучения категорий слушателей;

утверждать ежегодно в срок до 10 июня разрядку к плану набора слушателей на очередной учебный год;

организовывать прохождение стажировки в подразделениях Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

4. Университету прокуратуры Российской Федерации:

4.1. Осуществлять в рамках дополнительного профессионального образования обучение работников органов и организаций прокуратуры в Университете, институтах (филиалах) Университета на основе согласованных с Генеральной прокуратурой Российской Федерации учебных планов, в которые в обязательном порядке подлежат включению вопросы патриотического воспитания, противодействия коррупции, совершенствования информационно-аналитической деятельности, развития цифровой трансформации органов и организаций прокуратуры.

4.2. Принимать с использованием современных форм, методов организации и осуществления учебного процесса меры по оптимизации образовательной деятельности с учетом общих требований государственной политики в сфере подготовки и повышения квалификации профессиональных кадров.

4.3. Определять порядок организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, текущего контроля знаний и итоговой аттестации слушателей при его осуществлении:

своевременно вносить в учебно-тематические планы необходимые корректировки, исходя из приоритетных направлений надзорной деятельности органов прокуратуры Российской Федерации;

осуществлять учебно-методическое, научно-исследовательское и информационно-аналитическое обеспечение процесса профессиональной переподготовки и повышения квалификации соответствующих работников.

4.4. Регулярно проводить мероприятия, направленные на совершенствование системы подготовки и повышения квалификации научных, педагогических работников Университета, его институтов (филиалов).

4.4.1. Подбор кандидатов для замещения должностей научных и педагогических работников Университета, его институтов (филиалов) производить из числа:

4.4.1.1. Прокурорских работников, имеющих опыт практической работы в органах и организациях прокуратуры, подготовки методических рекомендаций, научных публикаций, аналитических материалов по вопросам организации прокурорского надзора, иным направлениям деятельности органов прокуратуры и принимавших участие в исследовательских проектах, подготовке и проведении научно-практических конференций, методических семинаров, круглых столов, занятий со студентами и слушателями в Университете, его институтах (филиалах), межрегиональных центрах.

4.4.1.2. Лиц, имеющих ученые степени и (или) ученые звания.

4.5. Привлекать наиболее профессионально подготовленных прокурорских работников и ученых-юристов к учебному процессу при реализации основных и дополнительных профессиональных программ.

4.6. Практиковать приглашение на занятия, проводимые в рамках постоянно действующего семинара Университета, работников органов прокуратуры, рекомендуемых к участию в учебном процессе, в целях овладения навыками проведения занятий со слушателями.

4.7. Обеспечивать проведение анкетирования слушателей по вопросам организации учебного процесса.

4.7.1. Результаты анкетирования при необходимости доводить до сведения руководителей структурных подразделений Генеральной прокуратуры Российской Федерации, работники которых участвовали в учебном процессе, и Главного управления кадров для принятия мер по повышению уровня организации обучения.

5. Прокурорам субъектов Российской Федерации и приравненным к ним прокурорам:

5.1. Осуществлять качественный отбор кандидатов в абитуриенты для направления в образовательные организации для обучения по образовательным программам высшего образования.

5.1.1. Решения о выдаче направления и заключении договора о целевом обучении принимать на основании комплексной оценки интеллектуальных и моральных качеств кандидатов, степени их пригодности по состоянию здоровья и нацеленности на последующее прохождение службы в органах прокуратуры Российской Федерации с учетом результатов психологического обследования кандидатов.

5.1.2. Согласовывать в установленном порядке по обращениям руководства Университета, институтов (филиалов) Университета привлечение к учебному процессу по основным и дополнительным профессиональным программам наиболее профессионально подготовленных прокурорских работников.

5.2. Организовывать практическую подготовку студентов образовательных организаций при прохождении практики в органах прокуратуры в соответствии с установленным Генеральным прокурором Российской Федерации порядком.

5.3. Обеспечивать согласно заключенным договорам о целевом обучении трудоустройство в органы прокуратуры Российской Федерации выпускников

образовательных организаций, успешно освоивших основную образовательную программу и отвечающих требованиям, предъявляемым к лицам, назначаемым на соответствующие должности.

5.4. Направлять молодых специалистов, имеющих классные чины, на профессиональное обучение в межрегиональные центры.

5.5. Уделять особое внимание развитию у молодых специалистов навыков прокурорской деятельности. Для углубления знаний, совершенствования навыков и умений осуществления прокурорского надзора обеспечивать индивидуальное планирование профессиональной подготовки, составление и реализацию планов предаттестационной подготовки, индивидуальных планов, предусматривающих поэтапное ознакомление со всеми видами прокурорской деятельности, в том числе на досудебных стадиях уголовного судопроизводства, и методиками расследования преступлений различных категорий, а также изучение нормативных правовых актов и организационно-распорядительных документов, требований антикоррупционного законодательства, актуальных вопросов цифровой трансформации и информационно-коммуникационных технологий.

5.6. Направлять на профессиональную переподготовку в Университет, его институты (филиалы) прокурорских работников, включенных в резерв кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов, приравненных к ним прокуроров, а также работников, назначенных на данные должности и не проходивших ранее обучение по программам профессиональной переподготовки, для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

Практиковать стажировку впервые назначенных прокуроров городов и районов, приравненных к ним прокуроров в подразделениях прокуратур субъектов Российской Федерации и приравненных к ним прокуратур.

5.7. Направление на повышение квалификации в Университет, его институты (филиалы) прокурорских работников, имеющих стаж работы (службы) в органах прокуратуры не менее трех лет, осуществлять при строгом соблюдении разрядки к плану набора слушателей.

Не позднее чем за две недели до начала учебного процесса направлять в Университет, соответствующий институт (филиал) Университета справки-характеристики кандидата для зачисления в качестве слушателя, с указанием предметов деятельности органов прокуратуры, по которым необходимо совершенствовать его профессиональные знания, навыки и умения.

5.8. Совершенствовать институт наставничества, максимально используя его возможности для передачи необходимых практических навыков лицам, назначенным впервые на прокурорские должности, и молодым специалистам, особенно имеющим стаж службы в органах прокуратуры менее одного года, формирования у них добросовестного отношения к исполнению служебных обязанностей. Привлекать к этой работе наиболее опытных прокурорских работников, пенсионеров и ветеранов органов прокуратуры.

Обсуждать на заседаниях аттестационных комиссий результаты служебной деятельности молодых специалистов с участием наставников.

5.9. Анализировать эффективность профессиональной деятельности работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в Университете, его институтах (филиалах), а также по программам профессионального обучения в межрегиональных центрах.

5.10. Совершенствовать деятельность базовых прокуратур посредством внедрения в практику их работы новых форм и методов профессионального обучения, в том числе обусловленных цифровой трансформацией органов и организаций прокуратуры.

5.11. Практиковать в целях совершенствования профессионального мастерства прокурорских работников, раскрытия их творческого потенциала, распространения положительного опыта, повышения престижа профессии прокурорского работника, формирования кадрового резерва проведение конкурсов для определения лучших наставников, а также лучших специалистов по различным направлениям деятельности органов прокуратуры.

5.12. Исключать из кадрового резерва работника при получении им неудовлетворительной оценки по результатам итоговой аттестации, отчислении из образовательной организации за нарушение учебной (служебной) дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка.

6. Профессиональную подготовку в органах военной прокуратуры осуществлять в соответствии с приказами заместителя Генерального прокурора Российской Федерации – Главного военного прокурора.

7. Считать утратившими силу:

приказы Генерального прокурора Российской Федерации:

от 12.08.2010 № 316 «Об организации профессиональной переподготовки прокурорских работников, включенных в резерв кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров»;

от 27.01.2012 № 24 «Об утверждении Типового положения об учебно-методическом отделе прокуратуры – межрегиональном центре профессионального обучения прокурорских работников и федеральных государственных гражданских служащих»;

от 19.12.2012 № 457 «Об утверждении Типового положения о базовой прокуратуре»;

от 27.12.2012 № 467 «Об утверждении Типового положения об организации наставничества в органах прокуратуры Российской Федерации»;

от 24.11.2017 № 796 «Об утверждении формы договора о целевом обучении за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по образовательной программе высшего образования – программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме и типовой формы характеристики-рекомендации на прокурорского работника, направляемого на обучение по данной программе по очной или заочной форме»;

от 31.01.2018 № 48 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, реализуемым в федеральном

государственном казенном образовательном учреждении высшего образования «Университет прокуратуры Российской Федерации»;

от 08.06.2018 № 354 «О внесении изменений в отдельные организационно-распорядительные документы Генерального прокурора Российской Федерации»;

от 11.10.2018 № 657 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, реализуемым в федеральном государственном казенном образовательном учреждении высшего образования «Университет прокуратуры Российской Федерации», его институтах (филиалах)»;

от 28.06.2019 № 433 «Об утверждении Порядка и условий приема на обучение по образовательным программам высшего образования в федеральное государственное казенное образовательное учреждение высшего образования «Университет прокуратуры Российской Федерации»;

от 28.06.2019 № 436 «Об утверждении Порядка отчисления из федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Университет прокуратуры Российской Федерации» и Порядке восстановления в нем»;

от 09.07.2019 № 474 «О системе подготовки кадров, дополнительного профессионального образования работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации»;

от 29.05.2020 № 286 «Об утверждении Положения об организации прохождения студентами образовательных организаций высшего образования практики в органах прокуратуры Российской Федерации»;

от 31.07.2020 № 399 «Об утверждении Положения об организации работы по обеспечению целевого обучения граждан в государственных образовательных организациях высшего образования и формы договора о целевом обучении по образовательной программе высшего образования»;

от 12.10.2020 № 549 «О внесении изменений в приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 12.08.2010 № 316 «Об организации профессиональной переподготовки прокурорских работников, включенных в резерв кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров» и Квалификационную характеристику должности (квалификационные требования к должности) прокурора города, района и приравненного к ним прокурора, утвержденную этим приказом»;

указание и. о. Генерального прокурора Российской Федерации от 21.05.2015 № 253/6 «О постоянно действующих семинарах работников Генеральной прокуратуры Российской Федерации».

8. Опубликовать настоящий приказ в журнале «Законность» и разместить на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

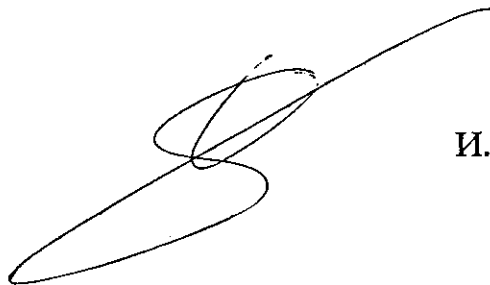
9. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителей Генерального прокурора Российской Федерации по направлениям деятельности.



Приказ направить заместителям Генерального прокурора Российской Федерации, советникам Генерального прокурора Российской Федерации, старшим помощникам Генерального прокурора Российской Федерации по особым поручениям, помощникам заместителей Генерального прокурора Российской Федерации по особым поручениям, начальникам главных управлений, управлений и отделов Генеральной прокуратуры Российской Федерации, ректору Университета прокуратуры Российской Федерации, прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним военным и иным прокурорам, прокурору комплекса «Байконур», которым довести его содержание до сведения подчиненных работников.

Генеральный прокурор  
Российской Федерации

действительный государственный  
советник юстиции



И.В. Краснов

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об организации работы по обеспечению целевого обучения граждан в государственных образовательных организациях высшего образования

#### I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет организацию работы по обеспечению целевого обучения граждан в государственных образовательных организациях высшего образования (далее – образовательные организации) с последующим прохождением службы в органах прокуратуры Российской Федерации.

2. Прокуроры субъектов Российской Федерации, приравненные к ним прокуроры (далее – прокуроры субъектов Российской Федерации) представляют в Главное управление кадров не позднее 1 августа года, предшествующего году приема на целевое обучение, заявки о выделении в соответствующем году целевых мест в образовательных организациях, осуществляющих подготовку кадров для органов прокуратуры Российской Федерации<sup>1</sup>, исходя из реальной потребности в кадрах, основанной на долгосрочном прогнозе.

Главное управление кадров ежегодно осуществляет мероприятия по распределению целевых мест, установленных для приема в образовательных организациях, между прокуратурами субъектов Российской Федерации.

3. Прокуроры субъектов Российской Федерации:

проводят во взаимодействии с образовательными организациями два раза в год по результатам промежуточных аттестаций мониторинг успеваемости граждан, обучающихся по договорам о целевом обучении с органами прокуратуры Российской Федерации (далее – студенты), и прохождения ими практики;

осуществляют мероприятия профилактического и разъяснительного характера по всем случаям поступления из образовательных организаций информации о несоблюдении студентами обязанностей по освоению основной образовательной программы, нарушениях дисциплины и об иных

<sup>1</sup> Под образовательными организациями в пункте 2 настоящего Положения понимаются: ФГК ОУ ВО «Университет прокуратуры Российской Федерации», институты прокуратуры Российской Федерации в составе ФГБ ОУ ВО «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)», ФГБ ОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия» и ФГБ ОУ ВО «Уральский государственный юридический университет».

обстоятельствах, имеющих значение для исполнения договоров о целевом обучении;

организовывают практическую подготовку при прохождении практики студентами согласно учебным планам образовательных организаций и в соответствии с требованиями организационно-распорядительных документов Генерального прокурора Российской Федерации;

обеспечивают согласно заключенным договорам о целевом обучении трудоустройство в органы прокуратуры Российской Федерации студентов, успешно освоивших основную образовательную программу и соответствующих требованиям, предъявляемым к лицам, назначаемым на должности прокуроров;

ежегодно направляют в Главное управление кадров:

до 20 августа – результаты обобщения мониторинга успеваемости студентов и прохождения ими практики;

до 1 ноября – информацию о трудоустройстве выпускников образовательных организаций, получивших высшее юридическое образование в соответствии с договорами о целевом обучении.

## **II. Особенности заключения договора о целевом обучении с обязательством прохождения службы в органах прокуратуры Российской Федерации**

4. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение либо обучающимся по образовательной программе высшего образования (далее – образовательная программа)<sup>1</sup> и прокурором субъекта Российской Федерации.

5. Существенными условиями договора о целевом обучении являются: обязательства прокурора субъекта Российской Федерации:

по оказанию гражданину в период обучения мер поддержки в виде предоставления канцелярских принадлежностей, документов информационно-методического характера в период прохождения им практики;

по приему гражданина на службу в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении<sup>2</sup>;

обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении;

<sup>1</sup> Под образовательной программой высшего образования в настоящем Положении понимаются: программа магистратуры по направлению подготовки «Юриспруденция» при наличии диплома бакалавра по направлению подготовки «Юриспруденция» и программа специалитета по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Юриспруденция», с присвоением квалификации «юрист».

<sup>2</sup> По согласованию между прокурорами субъектов Российской Федерации и при наличии уважительных причин, связанных с семейными обстоятельствами, гражданин может быть принят на службу в прокуратуру, не являющуюся стороной договора.

по прохождению службы в органах прокуратуры Российской Федерации в течение 5 лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

6. Решение о заключении договора о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение либо обучающимся по образовательной программе, принимается прокурорами субъектов Российской Федерации на основании результатов конкурсного отбора кандидатов в абитуриенты (далее – отбор).

Заключение договора о целевом обучении осуществляется с гражданином, обучающимся по образовательной программе (далее – договор с обучающимся) по очной форме, не позднее чем за один год до окончания им обучения.

Договор с обучающимся может быть расторгнут по соглашению сторон. При расторжении договора исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за их неисполнение. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Прокурор субъекта Российской Федерации в месячный срок информирует организацию, осуществляющую образовательную деятельность, о расторжении договора.

7. Отбор представляет собой комплекс мероприятий по оценке профессиональных и моральных качеств кандидатов, степени их пригодности по состоянию здоровья и нацеленности на последующее прохождение службы в органах прокуратуры Российской Федерации.

Информация об отборе до его начала размещается на официальных сайтах прокуратур субъектов Российской Федерации.

Прокуроры субъектов Российской Федерации:

определяют порядок, сроки и критерии отбора с учетом количества запрашиваемых целевых мест и потребности в кадрах;

обеспечивают проведение проверочных и иных мероприятий в отношении всех кандидатов в абитуриенты, в том числе:

изучение документов и проверку достоверности представленных данных;

запрос и анализ сведений о привлечении кандидата и его близких родственников к уголовной ответственности; о привлечении кандидата к административной ответственности в течение года, предшествующего дню подачи документов для участия в отборе;

проведение собеседования и анкетирования с целью определения мотивации кандидата к службе в органах прокуратуры Российской Федерации, общего уровня культуры, знаний о государстве и праве, интересов и увлечений, эрудированности.

8. Обязательным этапом отбора является психологическое обследование кандидатов на обучение, проводимое в соответствии с требованиями организационно-распорядительных документов Генерального прокурора Российской Федерации.

9. Основаниями для отказа в заключении договора о целевом обучении являются: 4 группа профессиональной пригодности по результатам психологического обследования; результаты единого государственного

экзамена (ЕГЭ) ниже минимального количества баллов, установленного образовательной организацией, подтверждающего успешное прохождение вступительных испытаний; наличие сведений о привлечении кандидата к уголовной ответственности; наличие подтвержденного медицинским заключением заболевания, препятствующего службе в органах прокуратуры Российской Федерации; сообщение недостоверных сведений о себе и своих близких родственниках; несоответствие профессиональных и моральных качеств кандидата предъявляемым требованиям, необходимым для последующего прохождения службы в органах прокуратуры Российской Федерации.

**III. Срок действия договора о целевом обучении, приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение**

10. Договор о целевом обучении действует до истечения пятилетнего срока службы гражданина в органах прокуратуры Российской Федерации, исчисляемого с даты заключения трудового договора.

11. По инициативе гражданина исполнение обязательств по прохождению им службы в органах прокуратуры Российской Федерации может быть приостановлено по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора:

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если должность предоставляется не по месту постоянного жительства сына, дочери, родителя, супруга (супруги) соответственно;

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если должность предоставляется не по месту военной службы супруга (супруги);

гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы; нахождение в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;

гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Действие договора возобновляется с даты прекращения обстоятельств, послуживших основанием для его приостановления в соответствии с настоящим пунктом.

Если указанное основание не устранено до истечения пятилетнего срока, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

12. Исполнение обязательства по прохождению службы в органах прокуратуры Российской Федерации приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

13. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение по следующим основаниям:

наличие у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на службу в органы прокуратуры Российской Федерации и исполнению служебных обязанностей, подтвержденного медицинским заключением;

несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для прохождения службы в органах прокуратуры Российской Федерации;

ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность;

аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее – лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

приостановление действия лицензии организации, осуществляющей образовательную деятельность;

лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, государственной аккредитации по образовательной программе (далее – государственная аккредитация);

истечение срока действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность;

приостановление действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность;

реорганизация и ликвидация органа прокуратуры Российской Федерации.

14. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по договору о целевом обучении стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 2

к приказу  
Генерального прокурора  
Российской Федерации  
от 22.12.2021 № 774**ФОРМА ДОГОВОРА****о целевом обучении по образовательной  
программе высшего образования**

\_\_\_\_\_ 20 г.  
(место заключения договора)

\_\_\_\_\_  
(наименование органа прокуратуры Российской Федерации)  
именуемая в дальнейшем Прокуратура, в лице \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного лица)  
действующего на основании \_\_\_\_\_  
(дата и номер акта о назначении)  
с одной стороны, и \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, место жительства)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_,  
именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем Гражданин, с другой стороны, совместно именуемые  
Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

**I. Предмет договора**

Гражданин обязуется освоить образовательную программу высшего образования (далее – образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения Гражданином образовательной программы (далее – характеристики обучения) и пройти службу в органе прокуратуры Российской Федерации в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Гражданин вправе поступать на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения<sup>1</sup>.

Прокуратура в период освоения Гражданином образовательной программы обязуется предоставить Гражданину меры поддержки и обеспечить трудоустройство Гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

<sup>1</sup> Не указывается в случае заключения договора с Гражданином, осваивающим образовательную программу.

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего Гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью<sup>1</sup>.

## II. Характеристики обучения Гражданина

Гражданин<sup>2</sup> поступает \_\_\_\_\_  
(на обучение, на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение) (выбрать нужное)

по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

обязательное наличие государственной аккредитации образовательной программы;

код и наименование специальности, направления подготовки \_\_\_\_\_;

форма обучения: \_\_\_\_\_;  
(очная, очно-заочная, заочная) (выбрать нужное)

наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность: \_\_\_\_\_;

и осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения.

Гражданин<sup>3</sup> осваивает образовательную программу в соответствии со следующими характеристиками обучения:

обязательное наличие государственной аккредитации образовательной программы;

код и наименование специальности, направления подготовки \_\_\_\_\_;

форма обучения: \_\_\_\_\_;  
(очная, очно-заочная, заочная) (выбрать нужное)

наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность: \_\_\_\_\_.

<sup>1</sup> Указывается в случае заключения договора с несовершеннолетним гражданином.

<sup>2</sup> Редакция раздела II договора в случае заключения договора с гражданином, поступающим по образовательной программе на обучение или на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение.

<sup>3</sup> Редакция раздела II договора в случае заключения договора с гражданином, осваивающим образовательную программу.



### III. Место прохождения Гражданином службы в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок прохождения службы

1. Место прохождения Гражданином службы в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается: \_\_\_\_\_

(территориальные органы прокуратуры субъекта Российской Федерации и приравненной к ней специализированной прокуратуры, являющейся заказчиком по настоящему договору)

2. Характеристика места прохождения службы \_\_\_\_\_

(наименование субъекта Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин)

3. Гражданин и Прокуратура заключат трудовой договор о прохождении Гражданином службы в органе прокуратуры Российской Федерации на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более 3 месяцев после окончания проверочных мероприятий, необходимых для назначения на должность.

4. Срок прохождения Гражданином службы в органе прокуратуры Российской Федерации, в котором будет трудоустроен Гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее – установленный срок трудовой деятельности), составляет 5 лет. Указанный срок исчисляется с даты заключения трудового договора (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации и организационно-распорядительными документами Генерального прокурора Российской Федерации).

### IV. Права и обязанности Прокуратуры

1. Прокуратура обязана:

оказать Гражданину меры поддержки в виде предоставления канцелярских принадлежностей, документов информационно-методического характера в период прохождения им практики;

организовать прохождение Гражданином практики в соответствии с учебным планом;

обеспечить трудоустройство Гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

обеспечить прохождение службы Гражданином на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока службы (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации и организационно-распорядительными документами Генерального прокурора Российской Федерации);

уведомить в письменной форме Гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений,

имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Прокуратура вправе:

согласовывать Гражданину тему выпускной квалификационной работы;  
направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики Гражданином;

направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения Гражданином образовательной программы.

#### V. Права и обязанности Гражданина

1. Гражданин обязан:

пройти практику, организованную Прокуратурой<sup>1</sup>, в соответствии с учебным планом;

освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

явиться в Прокуратуру для решения вопроса о приеме на службу не позднее чем через 2 месяца с даты отчисления Гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения);

заключить трудовой договор и пройти службу на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

уведомить в письменной форме Прокуратуру об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме Прокуратуру о поступлении на обучение<sup>2</sup>.

2. Гражданин вправе:

осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность,

---

<sup>1</sup> По согласованию между прокуратурами субъектов Российской Федерации, приравненными к ним специализированными прокуратурами и при наличии уважительных причин, связанных с семейными и иными обстоятельствами, гражданин может пройти практику в прокуратуре, не являющейся стороной договора.

<sup>2</sup> Указывается, если договор заключен с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и договор не предусматривает поступления на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

в которой Гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора;

освоить программу военной подготовки в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными актами образовательной организации;

получить в ходе прохождения практики доступ к нормативным правовым актам, организационно-распорядительным документам, регламентирующим организацию деятельности Прокуратуры.

## VI. Ответственность Сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе согласно части 6 статьи 71<sup>1</sup> Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Прокуратура в случае неисполнения обязательств по трудоустройству Гражданина выплачивает ему компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок до 1 декабря года, в котором не исполнены обязательства, и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по прохождению службы в органах прокуратуры Российской Федерации в течение 5 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает Прокуратуре расходы, связанные с предоставлением мер поддержки Гражданину, в срок до 1 декабря года, в котором не исполнены обязательства, и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

4. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации, организационно-распорядительными документами Генерального прокурора Российской Федерации.

## VII. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу \_\_\_\_\_

(с момента зачисления Гражданина на обучение по образовательной программе высшего образования, с даты заключения) (выбрать нужное)

и действует до истечения установленного срока службы (с учетом приостановления исполнения обязательства Гражданина по прохождению службы в случаях, установленных законодательством Российской Федерации

и организационно-распорядительными документами Генерального прокурора Российской Федерации).

3. В случае непоступления Гражданина \_\_\_\_\_

(на обучение, на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение) (выбрать нужное)  
до 1 сентября 20\_\_\_\_ г. настоящий договор расторгается<sup>1</sup>.

4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

5. Настоящий договор \_\_\_\_\_

(может быть, не может быть) (выбрать нужное)  
расторгнут по соглашению Сторон.<sup>2</sup>

### 6. Адреса Сторон

#### Прокуратура

\_\_\_\_\_  
(наименование органа прокуратуры  
Российской Федерации)

\_\_\_\_\_  
(место нахождения)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)  
уполномоченного должностного лица)

М.П.

#### Гражданин

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_  
(дата рождения)

\_\_\_\_\_  
(паспорт: серия, номер, когда и кем выдан)

\_\_\_\_\_  
(адрес места жительства)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

<sup>1</sup> Не указывается в случае заключения договора с гражданином, осваивающим образовательную программу.

<sup>2</sup> Договор, предусматривающий поступление гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не может быть расторгнут по соглашению Сторон.

к приказу  
Генерального прокурора  
Российской Федерации  
от 22.12.2021 № 744

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об организации практической подготовки студентов образовательных организаций высшего образования при прохождении практики в органах прокуратуры Российской Федерации

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет организацию практической подготовки студентов образовательных организаций высшего образования (далее – образовательная организация) при прохождении практики в органах прокуратуры Российской Федерации.

1.2. Практика является обязательной частью основной образовательной программы, реализуемой образовательной организацией, и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

Виды (типы), содержание, продолжительность практики и способы ее проведения устанавливаются соответствующей основной образовательной программой, реализуемой образовательной организацией в соответствии с образовательным стандартом.

1.3. Организация прохождения практики студентов, обучающихся в государственных образовательных организациях по направлениям прокуратур субъектов Российской Федерации и приравненных к ним прокуратур (далее – прокуратура субъекта Российской Федерации), осуществляется прокуратурой субъекта Российской Федерации, заключившей со студентом договор о целевом обучении на основании соответствующего соглашения (договора) между прокуратурой субъекта Российской Федерации и образовательной организацией.

1.4. Прохождение практики в органах прокуратуры Российской Федерации студентами, обучающимися в государственных образовательных организациях юридического профиля (либо при наличии в их структуре юридических институтов или факультетов) не в рамках целевой подготовки, осуществляется на основании соответствующего соглашения (договора) между прокуратурой субъекта Российской Федерации и образовательной организацией.

Прохождение практики в органах прокуратуры Российской Федерации студентами, обучающимися в негосударственных образовательных организациях юридического профиля (либо при наличии в их структуре юридических институтов или факультетов) по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам специалитета по специальности 40.05.04 «Судебная и прокурорская деятельность», осуществляется

на основании соответствующего соглашения (договора) между прокуратурой субъекта Российской Федерации и образовательной организацией.

Реализация указанного соглашения (договора) не должна ограничивать прохождение практики студентами, заключившими с органами прокуратуры Российской Федерации договоры о целевом обучении.

При заключении соглашения (договора) следует:

исходить из необходимости поддержания престижа высшего юридического образования и повышения уровня подготовки юридических кадров;

предусматривать прохождение практики в органах прокуратуры Российской Федерации студентами, не привлекавшимися к уголовной ответственности.

При принятии решения о прохождении практики учитывать сведения о привлечении студентов к административной ответственности, наличие у них дисциплинарных взысканий за нарушение устава образовательной организации, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

Кадровые подразделения прокуратур субъектов Российской Федерации во взаимодействии с образовательной организацией в согласованные сроки распределяют студентов по прокуратурам городов и районов, приравненным к ним прокуратурам (далее – прокуратура) и направляют их для непосредственного прохождения практики.

1.5. По решению Генерального прокурора Российской Федерации на основании соответствующего соглашения (договора) в Генеральной прокуратуре Российской Федерации организуется практика студентов, обучающихся в государственных образовательных организациях юридического профиля (либо имеющих в своей структуре юридические институты или факультеты), свободно владеющих иностранными языками.

## **2. Руководство практикой**

2.1. Общее руководство практикой и ответственность за ее проведение возлагается на руководителя прокуратуры, в которую направляется студент для непосредственного прохождения практики.

Руководитель прокуратуры:

создает условия для получения студентом в период прохождения практики необходимых профессиональных навыков и умений;

назначает непосредственного руководителя практики из числа наиболее подготовленных работников, обладающего высокими профессиональными и моральными качествами (далее – руководитель практики);

предоставляет возможность пользоваться имеющейся в прокуратуре нормативной, служебной и методической литературой;

контролирует соблюдение студентом правил внутреннего трудового распорядка прокуратуры и информирует образовательную организацию