



Администрация города Дзержинска
Нижегородской области

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

От 01.02.2023

№ 49-н

Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на территории г.о.г. Дзержинска на 2023-2024 гг.

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 26.01.2023 г. № 316-01-63-230/23 «Об утверждении плана мероприятий (Дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2023 - 2024 гг.» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий (Дорожную карту) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на территории г.о.г. Дзержинска на 2023-2024 гг. (далее – Дорожная карта) (приложение).
2. Муниципальному центру наставничества (МНЦ, Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр экспертизы, мониторинга и информационно-методического сопровождения», директор Лукин Р.С.) обеспечить координацию и управление реализацией внедрения целевой

модели наставничества на территории г.о.г. Дзержинска на 2023-2024 гг. по направлениям деятельности, определенным Дорожной картой:

- координация деятельности кураторов наставничества обучающихся и деятельности учителей-наставников, работающих с начинающими педагогами в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам;
- обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;
- проведение мониторинга и анализа данных по реализации внедрения целевой модели наставничества.


3. Руководителям образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, обеспечить реализацию мероприятий Дорожной карты в установленные сроки.

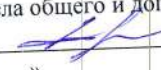
4. Контроль за исполнением приказа возложить на Ю.А. Барка, заместителя директора департамента, начальника отдела общего и дополнительного образования.

Директор департамента



Е.О. Бердяшкина

Главный специалист отдела общего
и дополнительного образования
 Л.Е. Скороделова
« ____ » ____ 2023

Заместитель директора департамента, заместитель
отдела общего и дополнительного образования
 Ю.А. Барк
« ____ » ____ 2023

УТВЕРЖДЕНО

приказом департамента образования
администрации города Дзержинска
от 01.02.2023 № 79-12

План мероприятий (дорожная карта)

реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся образовательных организаций,
осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и
дополнительным общеобразовательным программам на территории г.о.г. Дзержинска на 2023-2024 гг.

| №п/п | Наименование мероприятий | Срок реализации | Ответственный за исполнение | Результат, вид документа |
|------|---|------------------|--|------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Нормативное правовое регулирование реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - ЦМН) | | | |
| 1.1. | Разработка дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях на 2023 - 2024 год | До 13.02.2023 г. | Кураторы внедрения ЦМН в ОО и ОДО | Проекты дорожных карт |
| 1.2. | Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН | До 13.02.2023 г. | ДО администрации города Дзержинска, Руководители ОО, ОДО | Согласованные дорожные карты |
| 1.3. | Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях | До 15.02.2023 г. | Руководители ОО, ОДО | Приказы ОО, ОДО |

| | | | | | |
|------|---|---|---|---|---|
| 1. | Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктуры, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, реализующих ЦМН | По необходимости, в течение всего периода реализации ЦМН | Руководители ОО, ОДО Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО | Организационно-распорядительная документация | |
| 2. | Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационно-просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества | 1 | 2 | 3 | |
| 2.1. | | Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2023 -2024 гг. | В течение всего периода реализации ЦМН | Руководители ОО, ОДО | Соглашения с организациями – партнерами |
| 2.2. | | Формирование и актуализация перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества | В течение всего периода реализации ЦМН | Руководители ОО, ОДО | Перечень партнерских организаций |
| 2.3. | | Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН | В течение всего периода реализации ЦМН | Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО | Программно-методические материалы |
| 2.4. | | Формирование базы лучших муниципальных практик и программ наставничества | Март 2023; апрель 2024 | ДО администрации города Дзержинска, МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийМС | Методический сборник лучших работ конкурса «Наставник года» |
| 2.5. | Организация и проведение информационно-просветительской кампании популяризации ЦМН через | В течение всего периода реализации ЦМН | Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО | Создание и реализация медиаплана | |

| | | | | | |
|----------|---|--|---|--|---------------------|
| | информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций, участников ЦМН | | | | |
| 2.6. | Участие в образовательных занятиях по наставничеству в рамках смены «Наставничество – вектор успеха» на базе ДСООЦ «Салют» | В соответствии с графиком смен РНЦ НЦ «Сфера» ДСООЦ «Салют» | Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО, МНЦ МБУ ДПО ЦЭМИИМС | Проведение учебно-интенсивных сборов | |
| 2.7. | Реализация ЦМН в образовательных организациях, включая обязательные этапы: - Подготовка условий для реализации программ ЦМН; - Формирование и актуализация базы наставляемых; - Формирование и актуализация базы наставников; - Отбор и обучение наставников; - Формирование наставнических пар или групп; - Организация работы наставнических пар или групп; - Завершение наставничества. | В соответствии со сроками реализации программ наставничества | Руководители ОО и ОДО, кураторы реализации ЦМН в ОО и ОДО | Локальные акты, программы ЦМН с перспективой продолжения цикла | |
| 3. | Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 3.1. | Участие педагогов в программах дополнительного профессионального | По графику НИРО | Руководители ОДО, МНЦ МБУ | ОО, МБУ | Удостоверение о КПК |

| | | | | | |
|------|---|---|--|---|---|
| | образования | | | ДПО ЦЭМийМС | |
| 3.2. | Участие кураторов наставничества в реализации программы курсовой подготовки РНЦ НЦ «Сфера» и НИРО, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий | Октябрь 2023 | | Руководители ОДО, МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийМС | Удостоверение о КПК |
| 3.3. | Организация работы муниципального ресурсного центра наставничества | В течение всего периода | | МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийМС, МБОУ «Средняя школа №36» | Проведение обучающих мероприятий |
| 3.4. | Организация и проведение муниципальных мероприятий для популяризации наставничества и представление лучших наставнических практик | В течение всего периода | | МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийМС | Не менее одного муниципального мероприятия в год |
| 3.5. | Участие в образовательных треках «Наставничество52» в рамках областного проекта «#ВоспитательНО» | Ежегодно, февраль апрель в соответствии с программой РНЦ НЦ "Сфера" | | МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийМС, педагоги-наставники в ОО, ОДО, кураторы наставничества | Приказ МБУ ДПО ЦЭМийМС |
| 3.6. | Участие в региональной онлайн-акции «Письмо-наставнику» | Март 2023 в соответствии с программой РНЦ НЦ "Сфера" | | МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийМС, педагоги-наставники в ОО, ОДО, кураторы наставничества | Информационные публикации, информационная справка |
| 3.7. | Участие в межрегиональном конкурсе «Наставник года» | Ежегодно, сентябрь - декабрь | | Руководители ОДО, МНЦ МБУ | Приказ МБУ ДПО ЦЭМийМС, |

| | | | | | |
|------|---|--|--|---|---|
| | | соответствии планом РНЦ "Сфера" | с РНЦ НЦ | ДПО ЦЭМийМС | Сертификаты участников межрегионального конкурса «Наставник года» |
| 3.8. | Участие в межрегиональном форуме по реализации ЦМН | Ежегодно, 20 декабря в соответствии с планом РНЦ "Сфера" | с РНЦ НЦ | Руководители ОО, МНЦ ДПО ЦЭМийМС | Приказ МБУ ДПО ЦЭМийМС |
| 3.9. | Участие педагогов – наставников и начинающих учителей во Всероссийском профессионального «Учитель года муниципальном профессионального «Искусство быть в профессии» | Ежегодно, соответствии Приказом Министерства образования и науки Нижегородской области, планом ГБУ ДЮ РЦ «Вега» | в с | Руководители ОО, МНЦ ДПО ЦЭМийМС | Приказ Департамента образования администрации г. Дзержинска |
| 4. | Мониторинг, анализ, координация и управление реализацией | управление реализацией | внедрения целевой модели наставничества | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 4.1. | Предоставление данных ОО, ОДО и их систематизация для осуществления регионального мониторинга реализации ЦМН | Ежегодно, май и декабрь | МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийМС, кураторы наставничества в ОО, ОДО | Письмо МБУ ДПО ЦЭМийМС с информационно- аналитическими материалами результатов мониторинга | ДПО с |
| 4.2. | Осуществление муниципального мониторинга реализации ЦМН | Ежегодно, май и декабрь | МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийМС, | Письмо МБУ ДПО ЦЭМийМС с | ДПО с |

| | | | | |
|------|--|--|--|---|
| | | | кураторы наставничества в ОО, ОДО | информационно- аналитическими материалами результатов мониторинга |
| 4.3. | Оценка качества реализации программ наставничества в рамках реализации ЦМН, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН | Ежегодно, май и декабрь | МНЦ МБУ ДПО ЦЭМИИМС, кураторы наставничества в ОО, ОДО | Письмо МБУ ДПО ЦЭМИИМС с данными мониторинга (информационные справки) |
| 5. | Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества | 1 | 2 | 3 |
| | | | | |
| 5.1. | Контроль реализации мероприятий по целевой модели наставничества: - контроль реализации программ наставничества; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН. | В течение всего периода реализации ЦМН | МНЦ МБУ ДПО ЦЭМИИМС, Руководители ОО, ОДО | Контрольно-аналитические материалы ОО, ОДО |
| 5.2. | Контроль реализации мероприятий по целевой модели наставничества: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций. | Ежегодно, май и декабрь | МНЦ МБУ ДПО ЦЭМИИМС | Письмо МБУ ДПО ЦЭМИИМС с данными мониторинга (информационные справки) |